

---

**МИНОБРНАУКИ РОССИИ**  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Московский государственный технологический Университет «СТАНКИН»  
(ФГБОУ ВО «МГТУ «СТАНКИН»)

---



Внутренний нормативный  
документ

П 01-04/ 410 /2019

---

**ОДОБРЕНО**

ученым советом  
Университета

от «11» апреля 2019 года  
Протокол № 2/19

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом первого проректора

от «13» ноября 2019 г.  
№ 845/1

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о рейтинговой системе оценки результативности работы  
основных штатных и работающих по совместительству работников из числа  
профессорско-преподавательского состава кафедр Университета, а также основных  
штатных научных работников

Москва  
2019

## 1. Общие положения

1.1 Настоящее положение о рейтинговой системе оценки результативности работы основных штатных и работающих по совместительству работников из числа профессорско-преподавательского состава кафедр Университета, а также основных штатных научных работников (далее – Положение), определяет цели и принципы рейтинговой системы оценки, перечень показателей рейтинговой системы оценки и методики расчета каждого из показателей рейтинговой системы оценки в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Московский государственный технологический университет «СТАНКИН» (далее – Университет).

1.2 Положение разработано на основании требований следующих документов:

– Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

– Федерального закона от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации»;

– Приказа Минобрнауки России от 23 июля 2015 г. № 749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу»;

– Устава Университета;

– иных локальных нормативных актов Университета.

1.3 Рейтинговая система оценки результативности работы является составной частью внутренней системы оценки качества образования в Университете и разработана с целью повышения мотивации основных штатных и работающих по совместительству работников из числа профессорско-преподавательского состава кафедр Университета, а также основных штатных научных работников (далее – ППС и научные работники), и решения следующих задач:

– получение единых комплексных критериев оценки и контроля уровня и эффективности работы ППС и научных работников;

– применение полученных рейтинговых оценок ППС и научных работников при проведении конкурса и выборов на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу;

– координация направлений развития Университета через критический анализ результатов работы ППС и научных работников;

– стимулирование видов деятельности, способствующих повышению рейтинга Университета в целом.

1.4 Показатели рейтинговой системы оценки результативности работы ППС и научных работников разработаны на основе нормативных документов о высшем образовании и отвечают следующим основным принципам:

– объективность – достигается за счет использования в процессе получения информации независимых, достоверных и надежных источников;

– прозрачность и верифицируемость – достигается за счет предоставления полной информации обо всех аспектах процедуры рейтингования;

– непрерывность – рейтинговые оценки определяются на заданный момент времени и периодически должны подтверждаться или изменяться с учетом текущей ситуации и условий;

– стандартизация – достигается за счет создания единой системы терминов, значение которых объективно понятно пользователям рейтингов и тем, кто получает рейтинговые оценки.

1.5 Требования настоящего Положения распространяются на всех ППС и научных работников, работающих в Университете не менее 1 года по трудовому договору как по основной работе, так и по совместительству, а также на структурные подразделения, указанные в п. 3 настоящего Положения.

## 2. Термины и определения

2.1 Рейтинговая система – система упорядочения в виде списка качества любых объектов на основе количественных показателей или рейтинговых оценок; включает в себя показатели исследуемых объектов, систему весов, отражающую значимость этих показателей, учитывает экспертную оценку и рейтинговую шкалу, позволяющую классифицировать полученный результат.

2.2 Рейтинговая оценка (показатель результативности работы) – это индивидуальный числовой показатель оценки достижений некоторого субъекта в классификационном списке.

2.3 Весовой коэффициент – величина, предназначенная для свертки нескольких показателей в единую рейтинговую оценку (частную или обобщенную) и количественно выражающая значимость того или иного показателя или вида деятельности.

2.4 Пороговое значение – величина, отражающая желаемое (планируемое) значение наблюдаемого показателя по определенному виду деятельности.

2.5 Отчетный период – период времени, за который отбираются результаты работы ППС и научных работников для проведения оценки их деятельности и формирования рейтинга ППС и научных работников.

## 3. Порядок проведения расчета показателей результативности работы ППС и научных работников

3.1 Для формирования показателей результативности работы ППС и научных работников используются следующие группы видов деятельности ППС и научных работников:

- учебно-методическая работа;
- научная работа;
- информатизация образовательного процесса;
- социальная и воспитательная работа.

3.2 Расчет показателей результативности работы ППС и научных работников проводится раз в год. За отчетный период по каждому из показателей рейтинговой системы принимается календарный год.

3.3 Оценка результативности работы ППС и научных работников выводится на основании показателей деятельности, характеризующих квалификационный потенциал, стратегическую активность (за 5 лет) и оперативную активность (за отчетный период). Значения показателей переводятся в баллы, ограничиваются пороговыми значениями и суммируются. Рейтинговая оценка результативности работы ППС и научных работников складывается из полученных сумм, умноженных на весовые коэффициенты группы показателей (приложение № 1).

3.4 Для расчета показателей результативности работы ППС и научных работников используются результаты работы ППС и научных работников, информация о которых вносится в информационно-аналитическую систему Университета (далее – ИАС Университета).

3.5 Временной график расчета показателей результативности работы ППС и научных работников (далее – временной график) утверждается приказом ректора в декабре отчетного года.

3.6 Контроль за процессом расчета показателей результативности работы ППС и научных работников возлагается на проректора по образовательной деятельности.

3.7 Расчет показателей результативности работы ППС и научных работников проводит УМУ ДОООД.

3.8 УП ДУД подготавливает списки ППС и научных работников с указанием табельного номера и структурного подразделения и передает их в ЦИУ ДФХД.

3.9 ЦИУ ДФХД выполняет регистрацию ППС и научных работников в ИАС Университета, формирует атрибуты доступа ППС и научных работников и передает их в УП ДУД.

3.10 УП ДУД передает списки с атрибутами доступа ППС и научных работников руководителям структурных подразделений с регистрацией в протоколе выдачи.

3.11 ЦИУ ДФХД организывает доступ ППС и научных работников к ИАС Университета для ввода показателей деятельности.

3.12 В соответствии с временным графиком ЦИУ ДФХД блокирует доступ ППС и научных работников к ИАС Университета и организывает доступ ответственным исполнителям, назначенным руководителями структурных подразделений, (далее – ответственные исполнители) к введенным показателям деятельности ППС и научных работников в соответствии с приложением № 2.

3.13 Ответственные исполнители проверяют введенные данные и вносят корректировки по согласованию с ППС и научными работниками, а также руководителями структурных подразделений. По окончании проверки ответственные исполнители информируют руководителей структурных подразделений Университета и УМУ ДОООД по электронной почте о завершении проверки и корректировки введенных данных.

3.14 Руководители структурных подразделений после проверки данных формируют сводные таблицы показателей результативности работы ППС и научных работников и доводят их до сведения ППС и научных работников под роспись.

3.15 Руководители структурных подразделений передают сводные таблицы рейтингов ППС и научных работников с их личными подписями в УМУ ДОООД.

3.16 УМУ ДОООД формирует сводную таблицу показателей результативности работы всех ППС и научных работников и передает ее проректору по образовательной деятельности.

#### **4. Использование результатов рейтинговой оценки результативности работы ППС и научных работников**

4.1 Показатели результативности работы ППС и научных работников используются при проведении конкурса и выборов ППС, принятии решений об оптимизации кадрового состава ППС в качестве дополнительного критерия оценки эффективности деятельности ППС, а также для материального стимулирования ППС и научных работников согласно эффективному контракту.

4.2 Согласно заключенным эффективным контрактам, а также результатам расчета показателей результативности работы ППС и научных работников для материального стимулирования ППС и научных работников приказом ректора утверждается список ППС и научных работников с указанием размера выплаты.

#### **5. Заключительные положения**

5.1 Настоящее Положение, изменения и дополнения к нему утверждаются приказом ректора Университета или уполномоченного им лица.

5.2 Актуализация настоящего Положения (замена на новое) оформляется в случае внесения значительного количества дополнений и изменений и утверждается приказом ректора или уполномоченного им лица.

Приложение № 1

к Положению о рейтинговой системе оценки результативности работы  
основных штатных и работающих по совместительству работников  
из числа профессорско-преподавательского состава кафедр Университета,  
а также основных штатных научных работников

### ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РАБОТЫ ППС И НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ

№ п/п	Наименование показателя результативности ППС и НР	Балл		Примеч.
		Макс.	Расчет балла	
<b>1</b>	<b>Показатели квалификационного потенциала</b>	<b>140</b>		
1.1	Награды, звания и премии государственного значения за научно-педагогическую деятельность. Академик, член-корр. РАН и других государственных академий.	50	25 баллов - за каждую награду	
1.1	Награды, звания и премии регионального или отраслевого значения за научно-педагогическую деятельность	30	15 баллов - за каждую награду	
1.2	Ученая степень	30	30 баллов - за ученую степень доктора наук; 15 баллов - за ученую степень кандидата наук.	
1.3	Ученое звание	30	30 баллов - за ученое звание профессора; 15 баллов - за ученое звание доцента.	
<b>Суммарный балл по показателям группы</b>				
<b>Вес группы</b>		<b>0.20</b>		
<b>Результативность по группе показателей (Суммарный балл * Вес группы)</b>				

№ п/п	Наименование показателя результативности ППС и НР	Балл		Примеч.
		Макс.	Расчет балла	
<b>2</b>	<b>Показатели стратегической активности (за 5 лет)</b>	<b>140</b>		
2.1	<i>Учебно-методические издания</i>			
	Учебники, учебные пособия, энциклопедии и справочники, имеющие ISBN (изданные вне ИЦ ФГБОУ ВО «МГТУ «СТАНКИН»)	40	8 баллов - за каждое печатное издание без соавторов; 4 балла - за каждое печатное издание при наличии соавторов.	
	Электронные курсы (ЭК), размещённые и используемые в образовательной деятельности в электронной образовательной среде ФГБОУ ВО «МГТУ «СТАНКИН»		8 баллов - за каждый электронный курс без соавторов; 4 балла - за каждый электронный курс при наличии соавторов .	
	Учебники, учебные пособия, энциклопедии и справочники, имеющие ISBN (изданные в ИЦ ФГБОУ ВО «МГТУ «СТАНКИН»)		6 баллов - за каждое издание без соавторов; 3 балла - за каждое издание при наличии соавторов.	
	Прочие учебно-методические пособия и практикумы, изданные определенным тиражом		1 балл - за каждое издание	

2.2	<i>Руководство и консультирование диссертаций</i>			
	Докторские диссертации, защищенные докторантами, соискателями и сотрудниками университета	20	15 баллов - за каждую работу;	За диссертацию, защищенную под личным научным руководством или консультированием
	Кандидатские диссертации (включая диссертации на соискание PhD), защищенные аспирантами и работниками Университета		10 баллов - за каждую работу	
2.3	<i>Научно-технические издания и публикации</i>			
	Статьи в российских периодических журналах из перечня ВАК и зарубежных изданиях, входящие в национальные и международные системы цитирования <i>Учитываются только статьи, аффилированные с МГТУ «СТАНКИН».</i>	40	10 баллов - за каждую статью без соавторов в зарубежном (непереводном) издании, входящем в международную систему Web of Science 6 баллов - за каждую статью с соавторами в зарубежном издании, входящем в международную систему Web of Science, и переводной версии русского издания 8 баллов - за каждую статью без соавторов в зарубежном издании, входящем в международную систему Scopus. 4 баллов - за каждую статью с соавторами в зарубежном издании, входящем в международную систему Scopus, и переводной версии русского издания 2 балла - за каждую статью в журнале из перечня ВАК (не более трех соавторов - из числа сотрудников университета)	
	Монографии, опубликованные в российских и зарубежных издательствах		16 баллов - за каждую монографию, опубликованную и изданную зарубежным издательством тиражом не менее 100 экз. 7 баллов - за каждую монографию, имеющую ISBN, изданную определенным тиражом в российском издательстве (без соавторов) 4 балла - за каждую монографию, имеющую ISBN, изданную определенным тиражом в российском издательстве (в соавторстве) 3 балла - за каждую монографию, имеющую ISBN, опубликованную интернет-издательствами	
	Работы, опубликованные в других журналах и материалах международных и всероссийских конференций		1 балл - за каждую публикацию (но не более 5 баллов)	
2.4	<i>Финансирование НИОКР и регистрация ОИС</i>			
	Объем внебюджетных средств, поступивших в Университет по хозяйственным договорам на оказание научно-технических услуг (тыс. руб.)	40	4 балла за каждые 200 тыс. руб.	Руководитель работы (ответственный исполнитель) по приказу об открытии темы
	Объем бюджетных средств, поступивших в университет на выполнение НИОКР (тыс. руб.)		4 балла за каждые 800 тыс. руб.	

Количество полученных охранных документов на объекты интеллектуальной собственности (ОИС), правообладателем которых является ФГБОУ ВО «МГТУ «СТАНКИН»	4 балла - за каждый ОИС без соавторов 2 балл - за каждый ОИС при наличии соавторов	
Количество наград (дипломы, медали), полученных за победы на международных выставках и салонах	2 балла за каждую награду	Учитываются персонифицированные награды
<b>Суммарный балл по показателям группы</b>		
<b>Вес группы</b>	<b>0.3</b>	
<b>Результативность по группе показателей (Суммарный балл * Вес группы)</b>		

№ п/п	Наименование показателя результативности ППС и НР	Балл		Примеч.
		Макс	Расчет балла	
<b>3</b>	<b>Показатели оперативной активности (за отчетный год)</b>	<b>250</b>		
3.1	<i>Учебно-методические издания</i>			
	Учебники, учебные пособия, энциклопедии и справочники, имеющие ISBN (изданные вне ИЦ ФГБОУ ВО «МГТУ «СТАНКИН»)	40	8 баллов - за каждое издание без соавторов 4 балла - за каждое издание при наличии соавторов	
	Электронные образовательные ресурсы (ЭОР), разработанные в соответствии с локальными нормативными актами и использующиеся в учебном процессе в электронной образовательной среде ФГБОУ ВО «МГТУ «СТАНКИН»		8 баллов - за каждый электронный ресурс без соавторов 4 балла - за каждый электронный ресурс при наличии соавторов (не более одного соавтора)	
	Учебники, учебные пособия, энциклопедии и справочники, имеющие ISBN (изданные в ИЦ ФГБОУ ВО «МГТУ «СТАНКИН»)		6 баллов - за каждое издание без соавторов 2 балла - за каждое издание при наличии соавторов	
	Прочие учебно-методические пособия и практикумы, изданные определенным тиражом		1 балл - за каждое издание (не более одного соавторов)	
3.2	<i>Защита, руководство и консультирование диссертаций</i>			
	Диссертация, защищенная-работником лично	20	20 баллов - за докторскую диссертацию 10 баллов - за кандидатскую диссертацию	За диссертацию, защищенную под личным руководством или консультированием
	Докторские диссертации, защищенные докторантами, соискателями и сотрудниками университета		10 баллов - за каждую работу	
	Кандидатские диссертации (включая диссертации на соискание PhD), защищенные аспирантами и сотрудниками университета		5 баллов - за каждую работу	

3.3	<i>Научно-технические издания, публикации и цитирование</i>			
	<p>Статьи в российских периодических и зарубежных изданиях, входящих в национальные и международные системы цитирования</p> <p><i>1. Учитываются только статьи, аффилированные с ФГБОУ ВО «МГТУ «СТАНКИН».</i></p> <p><i>2. При отсутствии ссылок в опубликованных статьях на собственные предшествующие работы, а также труды ученых и коллег по университету, данные публикации не учитываются при расчете рейтинга.</i></p>	40	<p>10 баллов - за каждую статью без соавторов в зарубежном (непереводном) издании, входящем в международную систему Web of Science;</p> <p>8 баллов - за каждую статью без соавторов в зарубежном (непереводном) издании, входящем в международную систему Scopus;</p> <p>6 баллов - за каждую статью с соавторами в зарубежном издании, входящем в международную систему Web of Science или статью в переводной версии русского издания;</p> <p>4 баллов - за каждую статью с соавторами в зарубежном издании, входящем в международную систему Scopus или статью в переводной версии русского издания;</p> <p>4 балла - за каждую в журналах из перечня Russian science citation index (не более четырех соавторов - сотрудников университета);</p> <p>3 балла – за каждую статью в журнале «Вестник МГТУ «Станкин».</p>	<p>Для ППС из числа докторов наук не учитываются публикации в журналах из перечня Russian science citation index, имеющих текущий импакт-фактор РИНЦ менее 0,35.</p> <p>Для ППС из числа кандидатов наук старше 30 лет не учитываются публикации в журналах из перечня Russian science citation index, имеющих текущий импакт-фактор РИНЦ менее 0,15.</p>
	<p>Монографии, опубликованные в российских и зарубежных издательствах</p>		<p>16 баллов - за каждую монографию, опубликованную и изданную авторитетным зарубежным издательством тиражом не менее 100 экз.</p> <p>7 баллов - за каждую монографию, имеющую ISBN, опубликованную в российском издательстве (без соавторов)</p> <p>4 баллов - за каждую монографию, имеющую ISBN, изданную определенным тиражом в российском издательстве (в соавторстве)</p> <p>3 балла - за каждую монографию, имеющую ISBN, опубликованную интернет-издательствами</p>	<p>Отмеченные выше ограничения не распространяются на публикации в отечественных журналах, переводные версии которых входят в Web of Science или Scopus.</p>
	<p>Работы, опубликованные в периодических изданиях, входящих в РИНЦ (не входящих в Russian science citation index) и материалах международных и всероссийских конференций</p>		<p>1 балл - за каждую публикацию (но не более 5 баллов)</p>	
	<p>Количество цитирований статей, изданных сотрудником за последние 5 лет, согласно зарубежным базам данных Web of Science или Scopus</p> <p><i>учитываются только ссылки на статьи, аффилированные с ФГБОУ ВО «МГТУ «СТАНКИН».</i></p>		<p>2 балла за каждое цитирование</p>	



	Накопленный индекс Хирша (H) работника по РИНЦ		14 баллов - за Индекс H более 14 7 баллов - за Индекс H от 10 до 14	
	Накопленный индекс Хирша (H) работника согласно зарубежным базам данных Web of Science или Scopus		20 баллов - за Индекс H более 8 7 баллов - за Индекс H от 5 до 8	
3.4	<i>Финансирование НИОКР и регистрация ОИС</i>			
	Объем внебюджетных средств, поступивших в университет по хозяйственным договорам на оказание научно-технических услуг	40	4 балла - за каждые поступившие 200 тыс. руб.	Руководитель работы (ответственный исполнитель) по приказу об открытии темы
	Объем бюджетных средств, поступивших в университет на выполнение НИОКР		4 балла - за каждые поступившие 800 тыс. руб.	
	Объем средств, полученных на выполнение НИОКР от иностранных граждан и иностранных юридических лиц		8 баллов - за каждые поступившие 50 тыс. руб.	При заключении договора в иностранной валюте рассчитывается как рублевый эквивалент по курсу на день заключения договора
	Участие ППС в выполнении НИОКР		1 балл – за участие в каждом проекте (но не более 5 баллов).	По приказу о формировании коллектива исполнителей
	Количество грантов российских фондов (РФФИ, РГНФ и РНФ), выигранных в отчетном году по результатам конкурсного отбора		10 баллов - за каждый выигранный грант	
	Количество полученных патентов на объекты интеллектуальной собственности (изобретения, полезные модели, промышленные образцы), правообладателем которых является Университет		8 баллов - за каждый патент без соавторов; 4 балла - за каждый патент при наличии соавторов.	
	Количество полученных свидетельств на объекты интеллектуальной собственности (программы для ЭВМ, базы данных), правообладателем которых является Университет		4 балла - за каждое свидетельство без соавторов; 2 балла - за каждое свидетельство при наличии соавторов.	
	Поданные заявки на объекты интеллектуальной собственности (заявки на изобретения, полезные модели, промышленные образцы, программы для ЭВМ, базы данных, имеющие регистрационный номер), зарегистрированные на Университет		4 балла - за каждую заявку без соавторов; 2 балла - за каждую заявку при наличии соавторов	
	Объем средств, полученных по итогам использования результатов интеллектуальной деятельности (по заключенным лицензионным договорам)		10 баллов - за каждые 100 тыс. руб. по заключенному договору	
	Количество наград (дипломы, медали), полученных за победы на международных выставках и салонах.		2 балла - за каждую награду	Учитываются персонализированные награды

3.5	<i>Зарубежные стажировки, руководство работами иностранных учащихся и работами в рамках программ «двойных дипломов»</i>			
	Прохождение стажировок (повышения квалификации) в ведущих зарубежных научно-технических центрах и университетах	25	10 баллов - за прохождение стажировки	
	Чтение лекций или научная работа в ведущих зарубежных научных и научно-образовательных организациях по направлению Университета		10 баллов – за каждое направление от Университета	
	Руководство студентами очной формы обучения ФГБОУ ВО «МГТУ «СТАНКИН», обучающимися в зарубежном вузе, в рамках программ «двойных дипломов»		15 баллов - за каждого студента	
	Руководство иностранными обучающимися, успешно защитившими кандидатские диссертации		15 баллов - за каждую защищенную кандидатскую диссертацию	За диссертацию, защищенную под личным научным руководством
	Руководство студентами ФГБОУ ВО «МГТУ «СТАНКИН», прошедшими практику или стажировку за рубежом		5 баллов - за каждого студента	
3.6	<i>Членство в советах, редколлегиях, комитетах</i>			
	Членство в научно-технических и учебно-методических советах и комиссиях федерального и ведомственного уровней	20	5 баллов - за участие в каждом совете	В качестве подтверждения указывается наименование совета или комиссии, а также скан-копия документа, на основании которого лицо включено в совет или комиссию
	Членство в редколлегиях зарубежных журналов, входящих в Web of Science или Scopus		10 баллов - за участие в каждой редколлегии	Указывается ссылка на страницы в сети интернет соответствующих изданий, где приводится перечисление редколлегии
	Членство в редколлегиях российских журналов из перечня Russian science citation index		5 баллов - за участие в каждой редколлегии	Указывается ссылка на страницы в сети интернет соответствующих изданий, где приводится перечисление редколлегии

	Членство в организационных комитетах международных конференций, проходящих за рубежом		5 баллов - за участие в каждом комитете	Прикрепляются скан-копии приглашения или программы конференции с указанием членства в организационном комитете международной конференции, проходящей за рубежом
	Членство в Ученом совете и НТС университета, диссертационных советах ФГБОУ ВО «МГТУ «СТАНКИН»		5 баллов - за участие в каждом совете	В качестве подтверждения указывается наименование соответствующего совета
	Членство в диссертационных советах других организациях		5 баллов - за участие в каждом диссертационном совете по специальностям, которых нет в советах университета	В качестве подтверждения указывается наименование соответствующего совета, прикрепляется скан приказа о включении в состав совета
	Членство в профессиональных общественных организациях, содействующих популяризации и развитию университета (Профсоюз работников образования и науки РФ, Союз машиностроителей России, Ассоциация преподавателей высшей школы и т.д.)		5 баллов - за участие в каждой организации	Краткое описание критериев: наличие членского билета, учетной карточки или заявления с отметкой о приеме в профессиональную общественную организацию.

3.7 <i>Организационно- и учебно-методическая работа</i>				
	Упоминание ФГБОУ ВО «МГТУ «СТАНКИН» в СМИ (за исключением сайта ФГБОУ ВО «МГТУ «СТАНКИН») в контексте личных достижений сотрудника, его творческой и организаторской активности и др.	25	5 баллов - за каждое упоминание	Указывается активная ссылка на внешний информационный ресурс (за исключением социальных сетей), в заметке/статье преподавателя указывается его принадлежность к ФГБОУ ВО «МГТУ «СТАНКИН» (кроме ресурсов МГТУ «СТАНКИН» (сайт университета, кафедры и т.д.)
	Руководство магистерскими программами в университете		5 баллов - за каждую магистерскую программу	Необходимо указание полного наименования магистерской программы
	Количество новых дисциплин, впервые введенных в образовательный процесс в отчетном учебном году с подготовкой рабочих программ и фондов оценочных средств		10 баллов - за каждую дисциплину	
	Количество новых дополнительных профессиональных программ (ДПП), впервые введенных в образовательный процесс, соответствующих требованиям, предъявляемым к электронным курсам, и размещенных в электронной образовательной среде ФГБОУ ВО «МГТУ «СТАНКИН»		10 баллов - за каждую дисциплину	В качестве подтверждения указываются ссылка на ресурс, где размещена ДПП, название ДПП, авторы ДПП, кол-во часов, лично разработанных автором.

	Количество дисциплин, преподаваемых на основе электронных курсов		5 баллов - за каждую дисциплину	Неотъемлемым условием является проведение всех видов текущей аттестации и отражение результатов обучения, предусмотренных дисциплиной
3.8	<i>Научно-исследовательская, воспитательная работа с обучающимися</i>			
	Количество работ студентов - победителей всероссийских и городских студенческих олимпиад под личным руководством работника	20	10 баллов - за каждую работу, одержавшую победу	Учитываются только олимпиады, входящие в утвержденный перечень. В качестве подтверждения указываются выходные данные наградных документов и их электронные скан-копии
	Количество работ студентов и аспирантов - победителей конкурсных мероприятий всероссийского и международного уровня под личным руководством работника		10 баллов - за каждую работу, одержавшую победу во внешних конкурсах 5 баллов - за каждую работу, одержавшую победу в конкурсах ФГБОУ ВО «МГТУ «СТАНКИН»	В качестве подтверждения указываются выходные данные наградных документов и их электронные скан-копии
	Кураторство студенческими группами первого курса, либо группами иностранных учащихся		10 баллов - за каждую группу	Не более двух групп
	Руководство образовательными кружками (факультативами) в школах, техникумах, колледжах и ФГБОУ ВО «МГТУ «СТАНКИН»		10 баллов - за каждый кружок (факультатив)	В качестве подтверждения прикрепляются электронные скан-копии справок о руководстве

	Руководство исследовательскими работами школьников, представленных на региональных и всероссийских конференциях и конкурсах		5 балла - за каждую работу, подготовленную под руководством сотрудника (финалисты) 10 баллов - за каждую работу, подготовленную под руководством сотрудника (победители)	В качестве подтверждения указываются выходные данные конференций и конкурсов и скан-копии работ
	Участие в составе жюри в мероприятиях, организуемых Университетом		5 баллов - за участие в каждом мероприятии	Подтверждается скан-копией или выходными данными приказа о составе жюри
	Прохождение стажировок (повышение квалификации) в ведущих российских научно-технических центрах и университетах		1 балл – за прохождение каждой стажировки (но не более 5 баллов)	
	Работа в приемной комиссии в летний период (июль-август)		10 баллов	
	Работа в экзаменационной комиссии в летний период (июль-август)		5 баллов	
3.9	<i>Подготовка и сдача норм ГТО</i>			
	Нормы ГТО, выполненные работником лично	20	20 баллов - за золотой значок 10 баллов - за серебряный значок 5 баллов - за бронзовый значок	Подтверждается скан-копией документа и выходными данными приказа о сдаче норм ГТО
Суммарный балл по показателям группы				
Вес группы			0.50	
Результативность по группе показателей (Суммарный балл * Вес группы)				

к Положению о рейтинговой системе оценки результативности работы основных штатных и работающих по совместительству работников из числа профессорско-преподавательского состава кафедр Университета, а также основных штатных научных работников

## ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РАБОТЫ ППС И НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ

№ п/п	Наименование показателя результативности ППС и НР	Подразделения, проверяющие внесенную информацию
<b>1</b>	<b>Показатели квалификационного потенциала</b>	
1.1	Награды, звания и премии государственного значения за научно-педагогическую деятельность. Академик, член-корр. РАН и других государственных академий.	УП ДУД
1.1	Награды, звания и премии регионального или отраслевого значения за научно-педагогическую деятельность	УП ДУД
1.2	Ученая степень	УП ДУД
1.3	Ученое звание	УП ДУД

№ п/п	Наименование показателя результативности ППС и НР	Подразделения, проверяющие внесенную информацию
<b>2</b>	<b>Показатели стратегической активности (за 5 лет)</b>	
2.1	<i>Учебно-методические издания</i>	
	Учебники, учебные пособия, энциклопедии и справочники, имеющие ISBN (изданные вне ИЦ ФГБОУ ВО «МГТУ «СТАНКИН»)	НТБ ДОООД
	Электронные курсы (ЭК), размещённые и используемые в образовательной деятельности в электронной образовательной среде ФГБОУ ВО «МГТУ «СТАНКИН»	УМУ ДОООД, УРНТ ДРО
	Учебники, учебные пособия, энциклопедии и справочники, имеющие ISBN (изданные в ИЦ ФГБОУ ВО «МГТУ «СТАНКИН»)	НТБ ДОООД
	Прочие учебно-методические пособия и практикумы, изданные определенным тиражом	НТБ ДОООД
2.2	<i>Руководство и консультирование диссертаций</i>	
	Докторские диссертации, защищенные докторантами, соискателями и сотрудниками университета	ОДДС
	Кандидатские диссертации (включая диссертации на соискание PhD), защищенные аспирантами и работниками Университета	ОДДС
2.3	<i>Научно-технические издания и публикации</i>	
	Статьи в российских периодических журналах из перечня ВАК и зарубежных изданиях, входящие в национальные и международные системы цитирования <i>Учитываются только статьи, аффилированные с МГТУ «СТАНКИН».</i>	НИЧ
	Монографии, опубликованные в российских и зарубежных издательствах	НИЧ
	Работы, опубликованные в других журналах и материалах международных и всероссийских конференций	НИЧ

2.4	<i>Финансирование НИОКР и регистрация ОИС</i>	
	Объем внебюджетных средств, поступивших в Университет по хозяйственным договорам на оказание научно-технических услуг (тыс. руб.)	НИЧ
	Объем бюджетных средств, поступивших в университет на выполнение НИОКР (тыс. руб.)	НИЧ
	Количество полученных охранных документов на объекты интеллектуальной собственности (ОИС), правообладателем которых является ФГБОУ ВО «МГТУ «СТАНКИН»	УИС
	Количество наград (дипломы, медали), полученных за победы на международных выставках и салонах	НИЧ

№ п/п	Наименование показателя результативности ППС и НР	Подразделения, проверяющие внесенную информацию
3	<b>Показатели оперативной активности (за отчетный год)</b>	
3.1	<i>Учебно-методические издания</i>	
	Учебники, учебные пособия, энциклопедии и справочники, имеющие ISBN (изданные вне ИЦ ФГБОУ ВО «МГТУ «СТАНКИН»)	НТБ ДОООД
	Электронные образовательные ресурсы (ЭОР), разработанные в соответствии с локальными нормативными актами и используемые в учебном процессе в электронной образовательной среде ФГБОУ ВО «МГТУ «СТАНКИН»	УМУ ДОООД, УРНТ ДРО
	Учебники, учебные пособия, энциклопедии и справочники, имеющие ISBN (изданные в ИЦ ФГБОУ ВО «МГТУ «СТАНКИН»)	НТБ ДОООД
	Прочие учебно-методические пособия и практикумы, изданные определенным тиражом	НТБ ДОООД
3.2	<i>Защита, руководство и консультирование диссертаций</i>	
	Диссертация, защищенная-работником лично	ОДДС
	Докторские диссертации, защищенные докторантами, соискателями и сотрудниками университета	ОДДС
	Кандидатские диссертации (включая диссертации на соискание PhD), защищенные аспирантами и сотрудниками университета	ОДДС
3.3	<i>Научно-технические издания, публикации и цитирование</i>	
	Статьи в российских периодических и зарубежных изданиях, входящих в национальные и международные системы цитирования <i>1. Учитываются только статьи, аффилированные с ФГБОУ ВО «МГТУ «СТАНКИН».</i> <i>2. При отсутствии ссылок в опубликованных статьях на собственные предшествующие работы, а также труды ученых и коллег по университету, данные публикации не учитываются при расчете рейтинга.</i>	НИЧ
	Монографии, опубликованные в российских и зарубежных издательствах	НИЧ
	Работы, опубликованные в периодических изданиях, входящих в РИНЦ (не входящих в Russian science citation index) и материалах международных и всероссийских конференций	НИЧ
	Количество цитирований статей, изданных сотрудником за последние 5 лет, согласно зарубежным базам данных Web of Science или Scopus <i>учитываются только ссылки на статьи, аффилированные с ФГБОУ ВО «МГТУ «СТАНКИН».</i>	НИЧ
	Накопленный индекс Хирша (H) работника по РИНЦ	НИЧ



	Накопленный индекс Хирша (H) работника согласно зарубежным базам данных Web of Science или Scopus	НИЧ
3.4	<i>Финансирование НИОКР и регистрация ОИС</i>	
	Объем внебюджетных средств, поступивших в университет по хозяйственным договорам на оказание научно-технических услуг	НИЧ
	Объем бюджетных средств, поступивших в университет на выполнение НИОКР	НИЧ
	Объем средств, полученных на выполнение НИОКР от иностранных граждан и иностранных юридических лиц	НИЧ
	Участие ППС в выполнении НИОКР	НИЧ
	Количество грантов российских фондов (РФФИ, РГНФ и РФ), выигранных в отчетном году по результатам конкурсного отбора	НИЧ
	Количество полученных патентов на объекты интеллектуальной собственности (изобретения, полезные модели, промышленные образцы), правообладателем которых является Университет	УИС
	Количество полученных свидетельств на объекты интеллектуальной собственности (программы для ЭВМ, базы данных), правообладателем которых является Университет	УИС
	Поданные заявки на объекты интеллектуальной собственности (заявки на изобретения, полезные модели, промышленные образцы, программы для ЭВМ, базы данных, имеющие регистрационный номер), зарегистрированные на Университет	УИС
	Объем средств, полученных по итогам использования результатов интеллектуальной деятельности (по заключенным лицензионным договорам)	УИС
	Количество наград (дипломы, медали), полученных за победы на международных выставках и салонах.	НИЧ
3.5	<i>Зарубежные стажировки, руководство работами иностранных учащихся и работами в рамках программ «двойных дипломов»</i>	
	Прохождение стажировок (повышения квалификации) в ведущих зарубежных научно-технических центрах и университетах	ЦМС
	Чтение лекций или научная работа в ведущих зарубежных научных и научно-образовательных организациях по направлению Университета	ЦМС
	Руководство студентами очной формы обучения ФГБОУ ВО «МГТУ «СТАНКИН», обучающимися в зарубежном вузе, в рамках программ «двойных дипломов»	ЦМС
	Руководство иностранными обучающимися, успешно защитившими кандидатские диссертации	ОДДС, ЕД ДОООД
	Руководство студентами ФГБОУ ВО «МГТУ «СТАНКИН», прошедшими практику или стажировку за рубежом	ЦМС
3.6	<i>Членство в советах, редколлегиях, комитетах</i>	
	Членство в научно-технических и учебно-методических советах и комиссиях федерального и ведомственного уровней	НИЧ, УМУ ДОООД
	Членство в редколлегиях зарубежных журналов, входящих в Web of Science или Scopus	НИЧ
	Членство в редколлегиях российских журналов из перечня Russian science citation index	НИЧ
	Членство в организационных комитетах международных конференций, проходящих за рубежом	ЦМС

	Членство в Ученом совете и НТС университета, диссертационных советах ФГБОУ ВО «МГТУ «СТАНКИН»	НИЧ, ОДДС
	Членство в диссертационных советах других организациях	ОДДС
	Членство в профессиональных общественных организациях, содействующих популяризации и развитию университета (Профсоюз работников образования и науки РФ, Союз машиностроителей России, Ассоциация преподавателей высшей школы и т.д.)	Профсоюзный комитет сотрудников
3.7	<i>Организационно- и учебно-методическая работа</i>	
	Упоминание ФГБОУ ВО «МГТУ «СТАНКИН» в СМИ (за исключением сайта ФГБОУ ВО «МГТУ «СТАНКИН») в контексте личных достижений сотрудника, его творческой и организаторской активности и др.	УСР
	Руководство магистерскими программами в университете	УМУ ДОООД
	Количество новых дисциплин, впервые введенных в образовательный процесс в отчетном учебном году с подготовкой рабочих программ и фондов оценочных средств	УМУ ДОООД
	Количество новых дополнительных профессиональных программ (ДПП), впервые введенных в образовательный процесс, соответствующих требованиям, предъявляемым к электронным курсам, и размещенных в электронной образовательной среде ФГБОУ ВО «МГТУ «СТАНКИН»	МИРИТ ДРО, УРНТ ДРО
	Количество дисциплин, преподаваемых на основе электронных курсов	УМУ ДОООД, УРНТ ДРО
3.8	<i>Научно-исследовательская, воспитательная работа с обучающимися</i>	
	Количество работ студентов - победителей всероссийских и городских студенческих олимпиад под личным руководством работника	НИЧ
	Количество работ студентов и аспирантов - победителей конкурсных мероприятий всероссийского и международного уровня под личным руководством работника	НИЧ
	Кураторство студенческими группами первого курса, либо группами иностранных учащихся	ЕД ДОООД, ЦМС
	Руководство образовательными кружками (факультативами) в школах, техникумах, колледжах и ФГБОУ ВО «МГТУ «СТАНКИН»	УППТ ДОООД, УП ДРО
	Руководство исследовательскими работами школьников, представленных на региональных и всероссийских конференциях и конкурсах	УППТ ДОООД, УП ДРО
	Участие в составе жюри в мероприятиях, организуемых Университетом	УСР, НИЧ
	Прохождение стажировок (повышение квалификации) в ведущих российских научно-технических центрах и университетах	МИРИТ ДРО, НИЧ
	Работа в приемной комиссии в летний период (июль-август)	УППТ ДОООД
	Работа в экзаменационной комиссии в летний период (июль-август)	УППТ ДОООД
3.9	<i>Подготовка и сдача норм ГТО</i>	
	Нормы ГТО, выполненные работником лично	кафедра ФВиС